

Izpolnjujemo zahteve zainteresiranih strani v predvidenem obsegu in dogovorjenih rokih.

OKVIRNI CILJI

- Dolgoročna poslovna uspešnost.
- Izdelek narediti, storitev pa opraviti dobro že prvič in vsakokrat.
- Povečevati učinkovitost poslovnega procesa.
- Zmanjševati stroške slabe kakovosti.

ODGOVORNOST VODSTVA PODJETJA

Vodstvo podjetja se zaveda, da so za doseganje kakovostnih rezultatov (izhodi iz procesov) potrebni ustrezni pogoji (vhodi v procese). Zato skrbi za:

- ohranjanje in razvoj ključnega znanja s področja razvoja, načrtovanja, izdelave, preizkušanja in servisiranja energetskih in specialnih transformatorjev ter kompetentnost zaposlenih,
- sodobno urejeno delovno okolje in tehnično ustrezno opremo,
- motivacijo zaposlenih za dosledno izvajanje poslovnega procesa,
- izpolnjevanje zahtev standardov, zakonodajnih zahtev in ostale regulative, ki se tiče poslovnega procesa podjetja,
- seznanjanje zaposlenih s politiko kakovosti,
- izdelavo strategije podjetja in letnih načrtov,
- spremljanje in analiziranje poslovnega okolja, da se v čim krajšem času prepoznajo nove zahteve, morebitne spremembe in s tem povezana tveganja in da se jim podjetje prilagodi v najkrajšem možnem času,
- spremljanje rezultatov poslovanja, da se zagotovijo pogoji, v katerih je poslovni proces obvladovan, zanesljiv in ponovljiv ter da se ustrezno ovrednotijo dobri in slabi rezultati,
- nenehno iskanje priložnosti za izboljševanje poslovnega procesa.

ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Vsak izmed zaposlenih je osebno odgovoren za:

- delovanje v skladu s politiko kakovosti,
- skrbno in gospodarno ravnanje z delovnimi sredstvi in pripomočki za delo,
- nenehno iskanje priložnosti za izboljševanje delovnega procesa.

Politika kakovosti v podjetju se periodično pregleduje in po potrebi posodablja.

Ljubljana, maj 2019

Dr. Tomaž Krmecl
glavni direktor

